



SILABUS PAID INTERNSHIP KOPINDOSAT

Fungsi Pekerjaan	:	Manajemen SDM
Kualifikasi	:	Prodi Psikologi, Prodi Manajemen
Jangka Waktu	:	6 bulan (Agustus 2023 – Januari 2024)
Jam Kerja	:	8 jam / hari, Senin-Jumat
Lokasi Kerja	:	Jakarta Selatan
Pakaian Kerja	:	Casual Formal

Kompetensi	Tingkat Kompetensi	Detail Pembelajaran	Penilaian
1. Planning & Recruitment HR	1. Perencanaan Kebutuhan SDM	Analisis dan identifikasi kebutuhan SDM sesuai keterampilan dan kompetensi yang dibutuhkan	1. Kemampuan memahami proses rekrutmen 2. Kemampuan menilai hasil test 3. Penguasaan alat test 4. Penilaian hasil analisis
	2. Pemenuhan Kebutuhan SDM	1. Metoda pemenuhan kebutuhan SDM : a. Rekrutmen internal & eksternal b. Job Posting di berbagai platform c. Talent Pool d. Head Hunter 2. Melaksanakan proses seleksi administrasi dan tes a. Interview b. Tes Psikologi c. Tes Kesehatan d. Skill test	
2. Development HR	1. Model proses pelatihan & pengembangan 2. Implementasi model pelatihan & pengembangan 3. Evaluasi model pelatihan & pengembangan	Pengenalan model, implementasi, evaluasi pelatihan & pengembangan : a. Coaching & Conseling b. Training c. Mentoring d. Job Learning e. Rotasi dan mutasi f. Promosi dan Demosi	Memahami model, implementasi, evaluasi pelatihan & pengembangan
3. Appraisal & Performance HR	Metode appraisal dan evaluasi kinerja karyawan	1. Membuat standar KPI 2. Membuat sistem appraisal dan evaluasi kinerja karyawan	1. Kemampuan membuat standar KPI 2. Kemampuan membuat sistem appraisal dan evaluasi kinerja karyawan

4. HR Operation	1. Peraturan Ketenagakerjaan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mempelajari materi Undang-Undang Ketenagakerjaan 2. Penerapan Undang-Undang Ketenagakerjaan di Perusahaan : <ol style="list-style-type: none"> a. Membuat Surat Keputusan kepegawaian (Pengangkatan, Rotasi, Mutasi, dll) b. Membuat aturan-aturan kepegawaian 	Memahami peraturan ketenagakerjaan
	2. Perjanjian Kerja	Membuat PKWT & PKWTT	Kemampuan membuat PKWT dan PKWTT